ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 607762230000000161D5
Владелец: МОУ "НОВОВИЛГОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА №3"
Действителен: с 14.12.2021 до 14.12.2022

Утверждаю:
Директор школы А.А. Корнева

ПОЛОЖЕНИЕ
«Профилактика ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, недопущение дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ и пропаганда здорового образа жизни»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение разработано в целях профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовом коллективе и недопущению дискриминации и стигматизации лиц – инфекцией в Муниципальном общеобразовательном учреждении «Нововилговская средняя общеобразовательная школа №3» признает серьезность эпидемической ВИЧ-инфекции на территории Республики Карелия , оказывающей негативное воздействие на рабочие места. МОУ «Нововилговская средняя школа №3» поддерживает национальные усилия по борьбе с распространением ВИЧ-инфекции и сокращению последствий заболевания и выражает готовность содействию в предотвращении распространения ВИЧ/СПИДа и сокращению негативного влияния эпидемии на работников образовательной организации, членов их семей и общество путем внедрения политики и развития программ по ВИЧ/СПИДу на работников.

Положение разработано на основании распоряжения Правительства РФ от 20 октября 2016 года №2203-р, Федерального закона от 30 марта 1995 года № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)», Рекомендации Международной организации труда о ВИЧ/СПИДе и сфере труда 2010 года №200, Свода практических правил Международной организации труда по вопросу «ВИЧ/СПИД и сфера мая 2001 года, Санитарных правил 3.1.5.2826-10 «Профилактика ВИЧ-инфекции». Понятия, используемые в настоящем положении, означают следующее:

ВИЧ – это вирус иммунодефицита человека. Вирус живет только в биологических жидкостях организма человека, во внешней среде погибает в течение нескольких минут.

СПИД – это синдром приобретенного иммунодефицита. В результате действия вируса происходит разрушение иммунной системы человека, и организм становится беззащитен перед любой инфекцией, которая и приводит к гибели. Стадия СПИДа – это конечная стадия ВИЧ-инфекции.

Стигматизация - навешивание социальных ярлыков.

Дискриминация - негативное отношение, предвзятость, насилие, несправедливость и лишение определённых прав людей по причине их принадлежности к определённой социальной группе.

Срок действия данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового

2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПО ВОПРОСУ ПРОФИЛАКТИКИ ВИЧ/СПИДА В ТРУДОВОМ КОЛЛЕКТИВЕ И НЕДОПУЩЕНИЮ ДИСКРИМИНАЦИИ И СТИГМАТИЗАЦИИ ЛИЦ – ЖИВУЩИХ С ВИЧ – ИНФЕКЦИЕЙ

2.1 Основная цель по проведению мероприятий по профилактике ВИЧ- инфекции: информирование работников образовательной организации с использованием всех возможных ресурсов - по профилактике, раннему выявлению и наличию бесплатного лечения ВИЧ-инфекции с целью повышения уровня информированности.

2.2 .Основные задачи по проведению мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции:

- минимизация рисков инфицирования работников и членов их семей;
- создание безопасной, здоровой рабочей среды, в которой нет места стигматизации (предвзятого негативного отношения к человеку) и дискриминации;

- управление последствиями ВИЧ/СПИД, включая лечение, уход и поддержку ВИЧ-инфицированных работников.

3 ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ НОВЫХ СЛУЧАЕВ ВИЧ- ИНФЕКЦИИ/ПРОФИЛАКТИКА

3.1. С целью предотвращения новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей, МОУ «Нововилговская средняя школа №3» проводит информационно-образовательную кампанию, которая включает:
- распространение информации и информационных материалов по ВИЧ-инфекции среди сотрудников;
- включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда.

4. НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ И ПРЕСЛЕДОВАНИЙ

4.1. МОУ «Нововилговская средняя школа №3»:
- признает права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу;
- придерживается принципа недискриминации, который основан на признании того, что ВИЧ не передается в быту, и люди, живущие с ВИЧ, могут вести активный образ жизни на протяжении многих лет. Образовательная организация рассматривает ВИЧ/СПИД как любое
другое серьезное заболевание, не дискриминирует и не терпит дискриминации в отношении ВИЧ-инфицированных работников или кандидатов;
- признает право работника на конфиденциальность его или ее ВИЧ-статуса.

4.2. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу или для повышения в должности.

5.СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНОЙ РАБОЧЕЙ СРЕДЫ

5.1. МОУ «Нововилговская средняя школа №3», обязуется создать благоприятную безопасную и здоровую рабочую среду для всех работников. Это обязательство основано на том утверждении, что ВИЧ/СПИД не передается при бытовых контактах и при выполнении функциональных обязанностей на рабочем месте.

6.ПРОДОЛЖЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

6.1. МОУ «Нововилговская средняя школа №3» признает особый характер обстоятельств, связанных с ВИЧ-инфекцией. Сотрудникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными или больными в стадии СПИДом будет позволено выполнять
свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями.

6.2 Руководитель образовательной организации обязан обеспечить соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с
Прохождением курса лечения в соответствии с действующим Российским законодательством.

7.ДОСТУП К ЛЕЧЕНИЮ И УХОДУ

7.1 МОУ «Нововилговская средняя школа №3» обязуется создать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами.

7.2 МОУ «Нововилговская средняя школа №3», обязуется оказывать помощь ВИЧ-инфицированным работникам в следующих вопросах:

- получение соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства;
- оказание посильной материальной поддержки (в случае необходимости);
- помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги (например, группы самопомощи, неправительственные организации и др.).

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

9.1. Настоящим Положением должны следовать все сотрудники МОУ «Нововилговская средняя школа №3»

Принимаемые сотрудники знакомятся с действующим Положением по роспись.

Приложение

План-календарь по профилактике ВИЧ/СПИДа

№ п/п	Название мероприятия	Сроки проведения	ответственные
1.	Оформление стенда о ЗОЖ «Здоровый я - здоровая страна»	Сентябрь 2021 г.	Мальцева Т.П., заместитель директора
2.	Привлечение медработников для организации лекционно - профилактической работы в организации «Что должен знать о ВИЧ каждый?»	Октябрь 2021 г.	Горбачева И.Ю, социальный педагог
3.	Выставка тематической литературы в кабинете «Осторожно СПИД».	Ноябрь – декабрь 2021 г.	Нифантьева А.Т., педагог - библиотекарь
4.	Проведение анкетирования среди работников организации «Что ты знаешь и ВИЧ/СПИД?»	Февраль 2022 г.	Горбачева И.Ю, социальный педагог
5.	Неделя профилактики ВИЧ инфекции, СПИДа, посвященная Всемирному дню борьбы со СПИДом; дискуссии на тему «Здоровый образ жизни»	Декабрь 2021 г.	Мальцева Т.П., заместитель директора
6.	Распространение буклетов «Выбери профилактику СПИДа»	Февраль 2021 г.	Горбачева И.Ю, социальный педагог
7.	Выставка газет, плакатов, рисунков «Разные дороги в бездну»	Март 2022 г.	Мальцева Т.П., заместитель директора
8.	Просмотр социальных видеороликов о ВИЧ-инфекции	Май2021г.	Горбачева И.Ю, социальный педагог
9.	Организация спортивного досуга (соревнований) для работников, участие в мероприятиях по здоровому образу жизни	Сентябрь, апрель 2021 г.	Майорова О.Л., учитель физической культуры
10.	Организация медицинского осмотра сотрудников	Август 2022 г.	Карпова И.А., заместитель директора